

**МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ ПСИХОЛОГИЯСЫ.
ТОПТЫҚ ӨЗАРА ӘРЕКЕТ, ТОПТЫҚ
МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТЫ ТАЛДАУ**

**Қасымхан Дильнар
Дінтану магистратура 2-курс**

Мінез-құлық

адамның тұрақты психикалық ерекшеліктерінің жиынтығы. Мінез-құлық тірі организмнің барлығына ортақ қасиет. Оның басты белгісі – тіршілік иесінің қимыл-қозғалысының түрлі деңгейдегі көріністері.



Қоғамдасып-бірлесіп тіршілік ететін жануарларға топтық мінез-қылық тән. Олар тұрақты үйір, табын, жатақ құры тіршілік етеді. Олар табиғаттағы маусымдық өзгерістерге, әр жануар тіршілігіндегі көбею, ұрпағына қамқорлық жасау, миграция және т.б осы сияқты әрекеттерінде топтық мінез байқалады.



ЖҮЙЕЛІК КӨЗҚАРАСТЫҢ НЕГІЗІНДЕ ЖҮРІС-ТҰРЫСТЫҢ
КЕЗДЕЙСОҚ ЕМЕС ЕКЕНДІГІ ТУРАЛЫ ПІКІР ҚАЛЫПТАСҚАН.
ДЕГЕНМЕН АДАМДАРДЫҢ МІНЕЗ-ҚҰЛҚЫНА НЕГІЗДЕЛГЕН
ПРОЦЕСТЕРДІ ЖӘНЕ СТЕРЕОТИПТЕРДІ АНЫҚТАП, ОЛАРДЫҢ
ЖЕКЕ АЙЫРМАШЫЛЫҚТАРЫН КӨРСЕТУ ҮШІН
МОДУЛЯЦИЯЛАУҒА БОЛАДЫ. БҰЛ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАР ӨТЕ
МАҢЫЗДЫ. СЕБЕБІ, БЕЛГІЛІ БІР ЖАҒДАЙДА АДАМДАРДЫҢ
МІНЕЗ-ҚҰЛҚЫН АЛДЫН АЛА БОЛЖАУҒА ЫҚПАЛ ЕТЕДІ.



Ұйымдастырушылық мінез-құлық

– бұл ұйым ішілік мінез-құлықты және оның жекелеген мүшелері, топтары, құрылымы арасындағы ықпалдасудың тиімділігін арттыруды зерттейтін сала..

Классикалық мінез-құлықты ұйымдастыруда төмендегі негізгі тақырыптарды қамтиды:

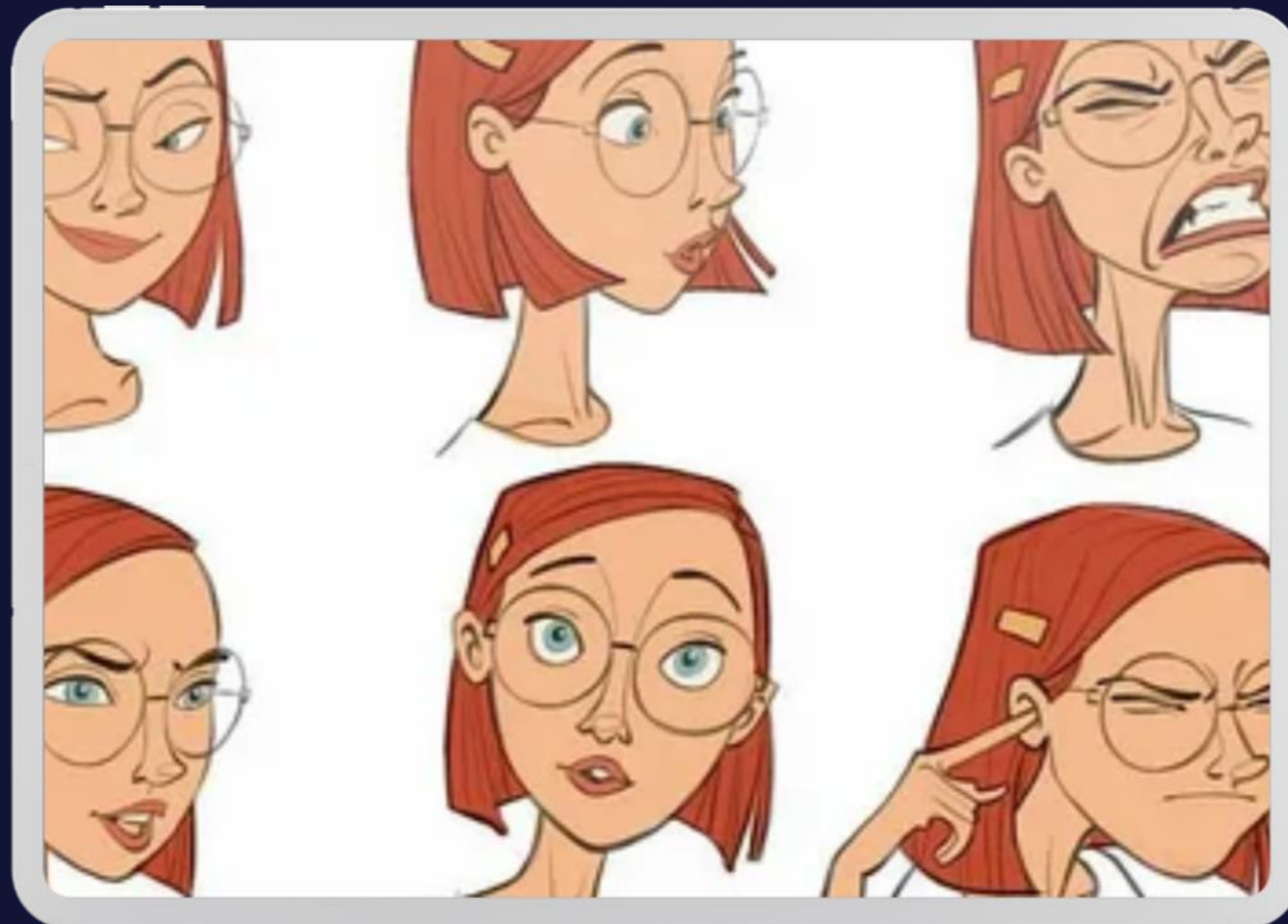
- ЫНТАЛАНДЫРУ;
- БАСШЫЛЫҚТЫҢ МІНЕЗ-ҚҰЛҚЫ МЕН БИЛІГІ;
 - ТҰЛҒААРАЛЫҚ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС;
- ТОПТЫ ЖӘНЕ ТОПТЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ;
 - ҚАРЫМ-ҚАТЫНАСТЫ ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ДАМУ;
- ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ИННОВАЦИЯЛАР;
 - ІСКЕРЛІК КЕЛІССӨЗДЕР МЕН ЖАНЖАЛ ТАКТИКАСЫН БАСҚАРУ;
 - ЕҢБЕКТІ ҰЙЫМДАСТЫРУДЫҢ ЖҮЙЕСІ;
 - ТИІМДІ ӘРІ ЖЕМІСТІ БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІ.

МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ НЕГІЗДЕРІ

– психология, әлеуметтік психология, әлеуметтану және антропология секілді бірқатар пәндердің қосқан үлесі негізінде қолданбалы ғылым. Жалпы психологияның үлесі жеке тұлғаны әлеуметтік құбылыс ретінде түсінуге, ал басқа пәндер топтық үрдістер мен ұйымдастыру сияқты құбылыстарды түсінуге үлес қосқан.



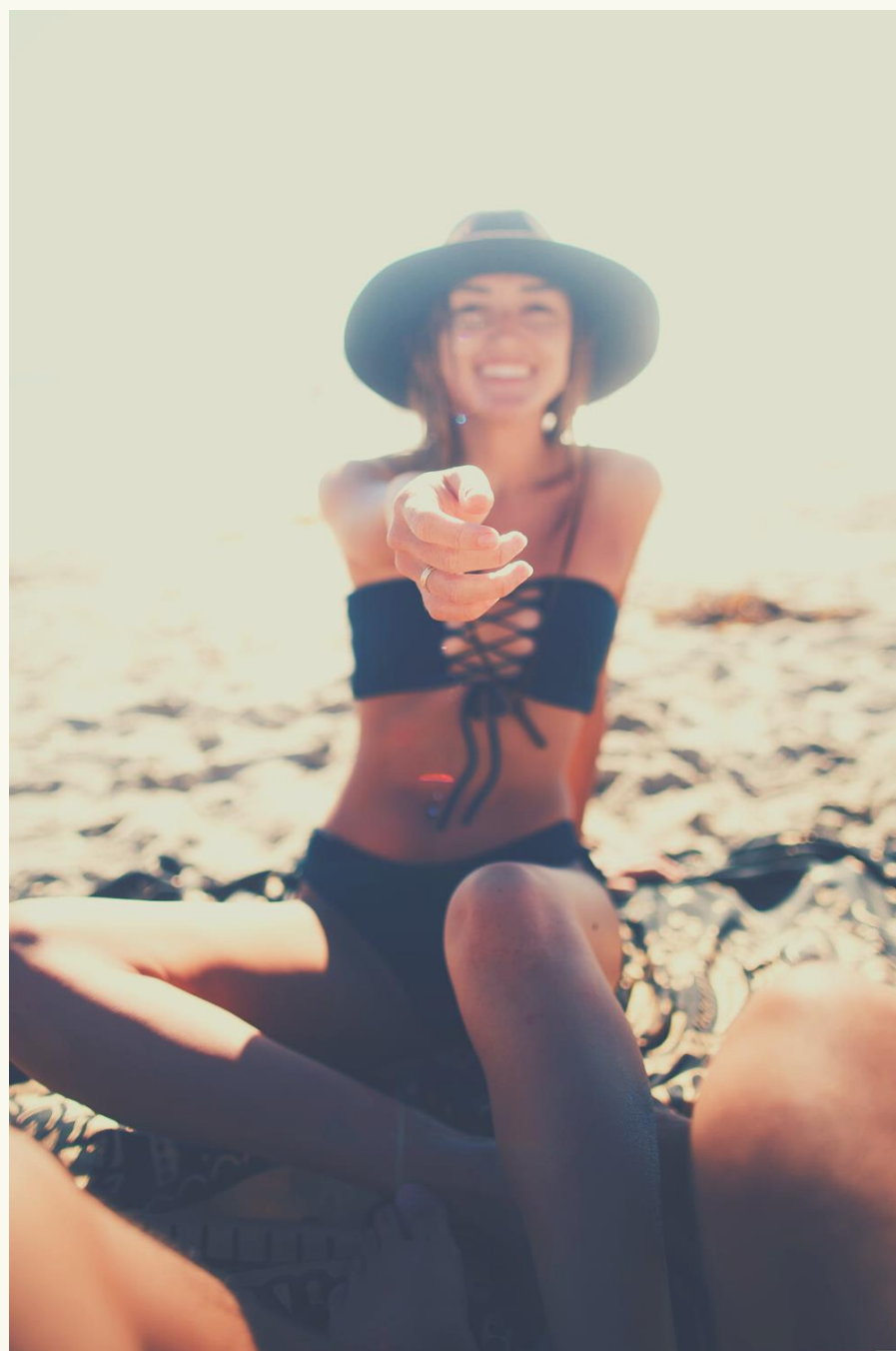
ӘДЕТТЕ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ АЛДЫН АЛА БОЛЖАЛЫНЫП, ЖҮЙЕЛІ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ ЗЕРТТЕУДЕ НАҚТЫ
БОЛЖАУЛАРДЫ ЖАСАУҒА МҮМКІНДІК БЕРЕД



ЖҮЙЕЛІ ЗЕРТТЕУ ДЕГЕН ҰҒЫМДЫ ҚОЛДАНҒАНДА, БІЗ ҒЫЛЫМИ
ДӘЛЕЛДЕРДІ ЖӘНЕ ОНЫҢ СЕБЕПТЕРІН АРАСЫНДАҒЫ ҚАТЫНАСТАРДЫ ЗЕРДЕЛЕУДІ, ЯҒНИ БАҚЫЛАНАТЫН
ЖАҒДАЙДА ЖИНАҚТАЛҒАН ЖӘНЕ ӨҢДЕЛГЕН ДЕРЕКТЕРДІ ҚАТАҢ ТҮСІНДІРЕМІЗ.

МІНЕЗДІҢ ЕРЕКШЕЛІГІ-АДАМНЫҢ БЕЛГІЛІ БІР ЖАҒДАЙДАҒЫ МІНЕЗ-ҚҰЛҚЫН
СЕНІМДІ ТҮРДЕ АНЫҚТАУҒА БОЛАТЫН ТҰЛҒАНЫҢ ЕҢ ТҰРАҚТЫ ЕРЕКШЕЛІГІ.

Жеке қасиеттер 4 аспект бойынша қарастырылады:



ӨЗІНЕ ДЕГЕН
КӨЗҚАРАС



МАТЕРИАЛДЫҚ ЗАТТАРҒА
ДЕГЕН КӨЗҚАРАС



ЖҮМЫСЫНА
КӨЗҚАРАСЫ

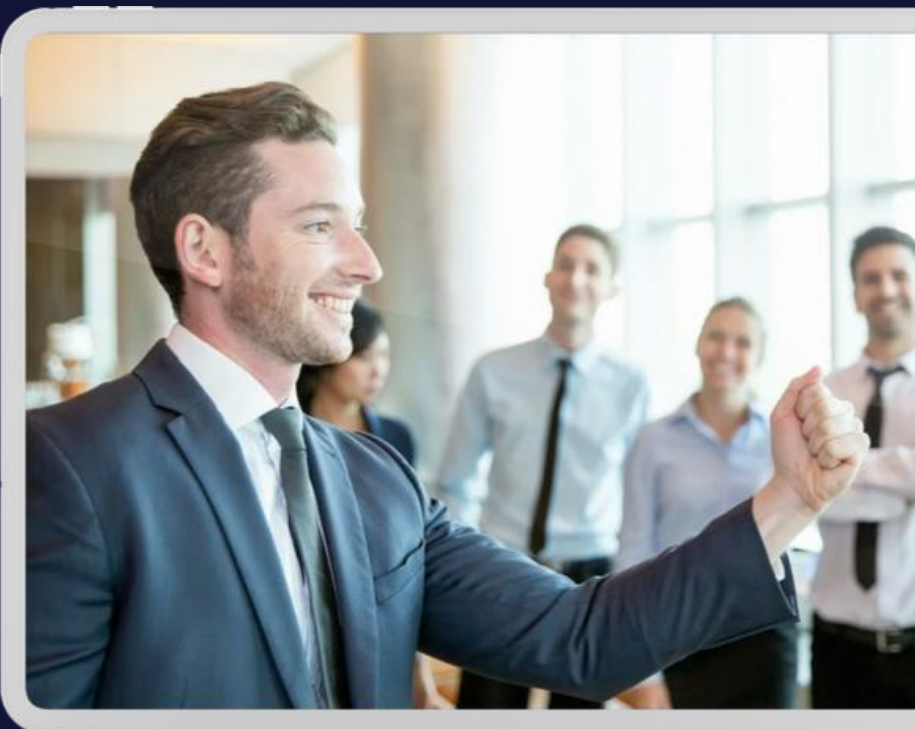


ҚОҒАМҒА ДЕГЕН
КӨЗҚАРАС

АДАМНЫҢ МІНЕЗ-ҚҰЛҚЫ БӨЛІНЕТІН 5 НЕГІЗГІ ТОП



ӘЛЕУМЕТТІК



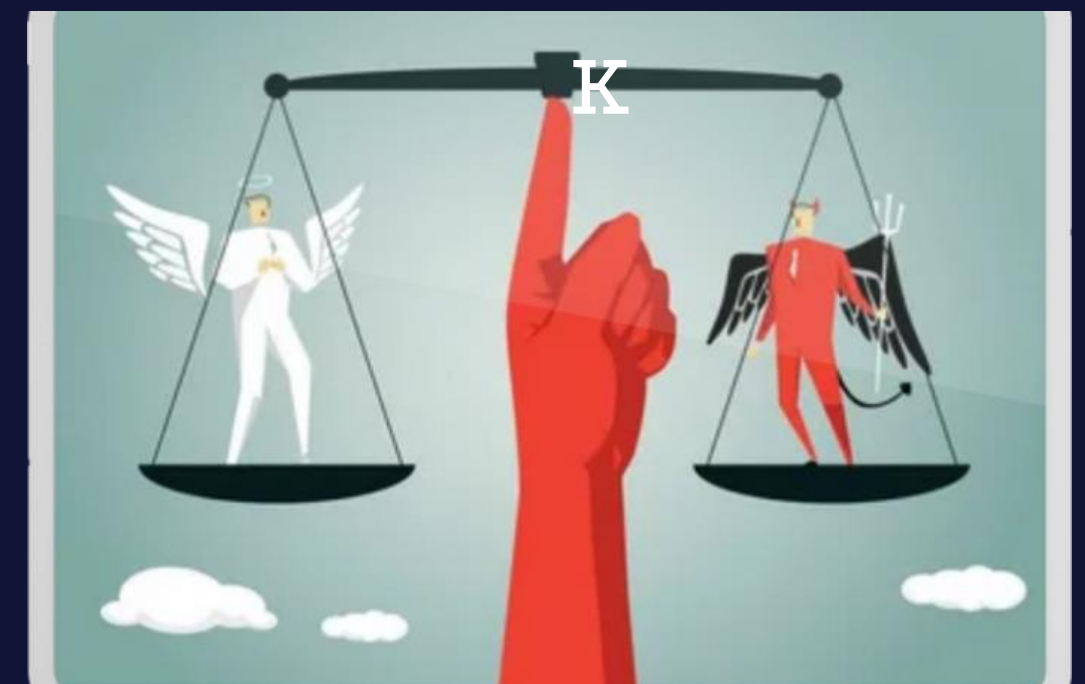
ЗИЯТКЕРЛІ



ЭМОЦИОНАЛДЫ



ЕРІ



МОРАЛЬДЫ

ТЕМПЕРАМЕНТ И ХАРАКТЕР

Темперамент

Врожденные особенности психики, которые не меняются в течение жизни человека



Характер

Особенности личности, которые характеризуют способы поведения в разных ситуациях



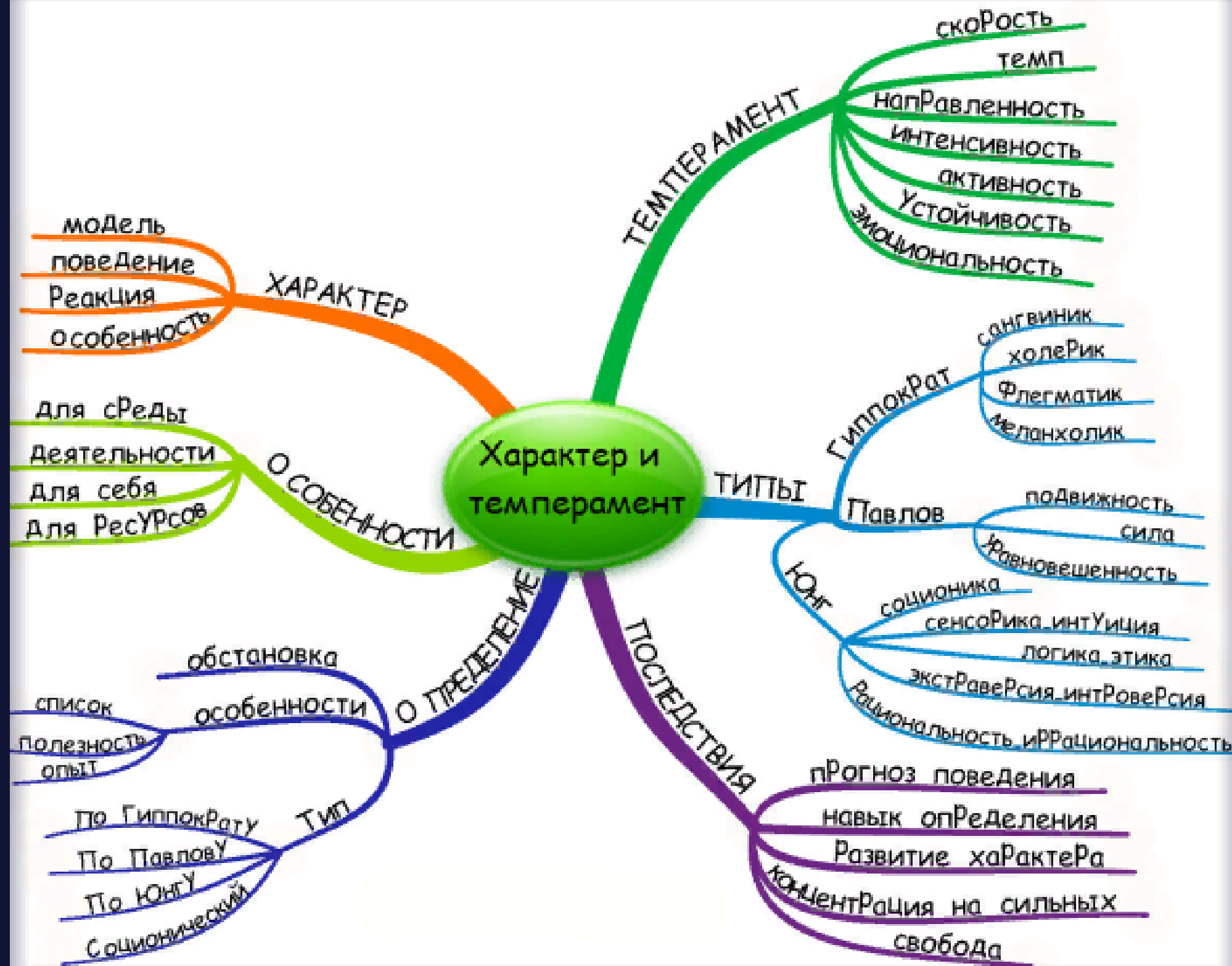
Виды темперамента

Сангвиник	Флегматик	Холерик	Меланхолик
Активный, общительный, легко переживает неудачи	Невозмутимый, постоянный, сдержанный	Энергичный, быстрый, порывистый, устремлен к действию	Впечатлительный, ранимый, сопереживающий



Черты характера

Отношение к людям	Отношение к себе	Отношение к вещам	Отношение к делу
Привязанность, принципиальность, тактичность, грубость	Самолюбие, приниженность, неуверенность, эгоцентризм	Аккуратность, небрежность, бережливость, безразличие	Добросовестность, исполнительность, серьезность, ответственность



**ПАЙДАЛАНҒАН
ӘДЕБИЕТТЕР**

**ESSENTIALS OF
ORGANIZATIONAL BEHAVIOR,
GLOBAL EDITION, 14TH
EDITION, STEPHEN P.
ROBBINS, TIMOTHY A.
JUDGE КІТАБЫНАН
АЛЫНДЫ.**



Назарларыңызға рахмет